XING Erfolgsgeschichte

Mehr als Verwaltung: Fachkräfte für den öffentlichen Dienst begeistern





Ausgangssituation

Arbeiten bei der Stadt? Da denken die meisten Menschen aus Stuttgart an Beamtinnen und Beamte im Rathaus, nicht an die vielen Berufe, die im öffentlichen Dienst tatsächlich gefragt sind. Denn von der Müllentsorgung über die Bereitstellung von Kita-Plätzen bis hin zur Betreuung von Bauvorhaben bietet die Landeshauptstadt Stuttgart (LHS) jede Menge Dienstleistungen. Einfach alles, was zum öffentlichen Leben dazugehört.

Doch trotz der mehr als 15.000 Beschäftigten ist die größte Kommunalverwaltung in Baden-Württemberg als Arbeitgeberin fast noch ein Geheimtipp. Vor allem bei Fachkräften aus Medizin und Pädagogik, Ingenieurswesen oder IT. Gerade die werden in Stuttgart dringend gesucht – aber eben nicht nur für den öffentlichen Dienst. Bei Nicht-Verwaltungsberufen gestaltet sich die Personalsuche in Konkurrenz zu namhaften Firmen in der Region und anderen öffentlichen Arbeitgebern, die auch sehr gute Gehälter zahlen, umso schwieriger.

Um dem Fachkräftemangel und dem sich noch verschärfenden Personalbedarf infolge des demografischen Wandels bestmöglich entgegenzuwirken, spielen bei der LHS Personalerhaltung und Personalentwicklung eine wichtige Rolle – vor allem aber die Personalakquise. ›

Firmenname
Landeshauptstadt Stuttgart

Branche
Öffentliche Verwaltung

Standort
Stuttgart, Deutschland

Größe des Unternehmens
> 15.000 Mitarbeitende

Mit ihren vielseitigen Tätigkeitsbereichen ist die Landeshauptstadt Stuttgart eine der größten Arbeitgeberinnen der Region.

Erfolgszahl

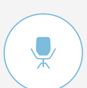
795 %
mehr Profilbesuche



„Mit Hilfe des Employer Branding Profils können wir unsere einzigartigen Stärken herausstellen – und das Image des öffentlichen Diensts als Arbeitgeber über alle Berufsgruppen hinweg verbessern!“

Sabine Reichert
Personalmarketing und Recruiting, Teamleitung
Landeshauptstadt Stuttgart

Verwendete Produkte
Employer Branding Profil
XING Stellenanzeigen
XING TalentManager

XING Erfolgsgeschichte



Lösung mit XING

Bewerbungsunterlagen prüfen, Vorstellungsgespräche führen und Stellen mit den richtigen Kandidat·innen besetzen – darum kümmern sich bei der LHS die Personalbereiche der einzelnen Ämter selbst. Doch alles rund um die Personalsuche ist Aufgabe des Teams des Haupt- und Personalamtes. Gerade mal vier Mitarbeiterinnen beschäftigen sich hier mit Recruiting z. B. über Stellenausschreibungen, Hochschulmarketing, Talentmanagement sowie Personalmarketing im Allgemeinen. Keine leichte Aufgabe – bei der Vielzahl an gesuchten Berufsbildern. Umso wichtiger sind moderne, digitale und intelligente Recruiting-Lösungen.

Mit XING als größter Karriereplattform im DACH-Raum und den HR-Lösungen von XING E-Recruiting sieht sich die LHS bestens aufgestellt, um die Herausforderungen bei der Personalgewinnung zu meistern. Mit der Schaltung von XING Stellenanzeigen, dem Employer Branding Profil auf XING und kununu sowie der aktiven Ansprache potenzieller Kandidat·innen über den XING TalentManager ist es gelungen, mehr Bewerbungen zu generieren und offene Stellen schneller mit hochqualifiziertem Personal zu besetzen. Gleichzeitig konnte die LHS ihren Bekanntheitsgrad als attraktive Arbeitgeberin erhöhen – und das Image des öffentlichen Dienstes insgesamt erheblich steigern.

Blick in die Zukunft

Mit den richtigen HR-Lösungen schafft es der öffentliche Dienst, sein leicht angegrautes Image zu verbessern – und seine bunt gefächerten Stärken auf dem Bewerbermarkt voll auszuspielen. Schließlich bietet er zukunfts- und standortsichere Arbeitsplätze mit guter Bezahlung. Und vor allem: Jobs, die Sinn stiften. Damit wird der öffentliche Dienst gerade für junge Talente aus allen Berufsgruppen immer interessanter.

Der Fachkräftemangel, z. B. im medizinischen Bereich, wird zwar auch den öffentlichen Dienst noch lange beschäftigen. Doch im Wettbewerb um die besten Kandidat·innen kann er aufholen. Um weitere Potenziale bei der Personalsuche zu heben, rückt ein Thema immer stärker in den Fokus: der Quereinstieg in den öffentlichen Dienst. In Stuttgart ist man schon längst dabei, die gesetzlichen und tariflichen Möglichkeiten auszuloten.



Firmenname
Landeshauptstadt Stuttgart

Branche
Öffentliche Verwaltung

Standort
Stuttgart, Deutschland

Größe des Unternehmens
> 15.000 Mitarbeitende

Mit ihren vielseitigen Tätigkeitsbereichen ist die Landeshauptstadt Stuttgart eine der größten Arbeitgeberinnen der Region.

Verwendete Produkte
Employer Branding Profil
XING Stellenanzeigen
XING TalentManager